

**LAPORAN HASIL TRACER STUDY LULUSAN  
AKADEMI KEPERAWATAN PEMKAB PURWOREJO  
TAHUN AKADEMIK 2014/15 – 2016/2017**



**AKADEMI KEPERAWATAN PEMKAB PURWOREJO**

Jln Raya Purworejo- Kutoarjo Km. 6,5 Grantung , Bayan,Purworejo

Tlp. (0275) 3140516 – 3306696 Fax: (0275) 3140516

<http://www.akperkabpurworejo.ac.id>



**AKPER PEMKAB  
PURWOREJO**

**LAPORAN HASIL TRACER STUDY LULUSAN  
AKADEMI KEPERAWATAN PEMKAB PURWOREJO  
T.A 2014/2015 – 2017/2018**

<b>LEMBAR PENGESAHAN</b>	Disiapkan <i>Pudir III,</i>	Disetujui <i>LPM</i>	Ditetapkan <i>Direktur,</i>
	(Mugihartadi,S.Kep.,Ns, M.Kep)	(Ahmad Muzaki, S.Kep.,Ns)	(Wahidin,S.Kep.,Ns, M.Kep)

## **KATA PENGANTAR**

Dengan memanjatkan puji syukur kepada Allah SWT, Laporan Tracer Study Lulusan Akademi Keperawatan Pemkab Purworejo T.A 2014/2015 – 2016/2017 telah dapat diselesaikan.

Kami mengucapkan terimakasih kepada berbagai pihak yang telah banyak membantu dalam pelaksanaan kegiatan ini, dari awal pelaksanaan sampai dengan akhir pelaksanaan kegiatan sehingga dapat tersusun dalam bentuk Laporan Tracer Study Lulusan Akademi Keperawatan Pemkab Purworejo T.A 2014/2015 – 2016/2017 untuk periode 2018 ini.

Pelaksanaan tracer study di Akademi Keperawatan Pemkab Purworejo dilaksanakan sebagai upaya untuk mengetahui dan menganalisis lulusan dan masukan dari lulusan sebagai bahan perbaikan lulusan yang berkualitas sesuai dengan tuntutan perkembangan jaman. Masukan/saran dan kritik untuk perbaikan laporan ini sangat diharapkan agar laporan ini menjadi lebih bermanfaat.

Purworejo, Desember 2019

# BAB I

## PENDAHULUAN

### A. LATAR BELAKANG

Akademi Keperawatan Pemkab Purworejo telah berperan aktif dalam mengembangkan ilmu dibidang Kesehatan serta mempunyai andil besar dalam mencerdaskan kehidupan bangsa, mengatasi berbagai persoalan bangsa, meningkatkan kesejahteraan masyarakat, dan memelihara kelestarian lingkungan dan budaya. Namun demikian, Akademi Keperawatan Pemkab Purworejo terus dituntut untuk selalu memperbaiki kualitas proses pendidikannya disertai dengan upaya peningkatan relevansinya dalam rangka persaingan global. Upaya melakukan perbaikan baik dibidang akademik maupun infratraktur telah banyak dilakukan, dimana upaya-upaya ini dimaksudkan sebagai langkah untuk memperbaiki mutu lulusan yang mampu menguasai ilmu pengetahuan dan teknologi sesuai dengan tuntutan perkembangan zaman. Lulusan yang memiliki kemampuan bersaing di era global, lulusan yang memiliki kepribadian dan akhlak mulia, sehingga mampu menjadi kader pimpinan bangsa dimasa globalisasi mendatang.

Guna mencapai lulusan dengan kualifikasi tersebut diatas, maka Akademi Keperawatan Pemkab Purworejo melakukan survey terhadap lulusan untuk peninjauan kurikulum secara berkelanjutan. .

*Tracer study* terhadap alumni merupakan salah satu studi empiris yang diharapkan menyediakan informasi untuk mengevaluasi hasil pendidikan di Akademi Keperawatan Pemkab Purworejo. Informasi ini digunakan untuk pengembangan lebih lanjut dalam menjamin kualitas pendidikan. Dengan kegiatan *tracer study* ini diharapkan Akademi Keperawatan Pemkab Purworejo mendapatkan informasi indikasi kekurangan pelaksanaan program studi dan menyediakan dasar-dasar pelaksanaan perencanaan dimasa depan. Untuk itu informasi keberhasilan profesionalisme (karier, status, pendapatan) para alumni dibutuhkan. Demikian pula informasi terhadap pengetahuan dan keahlian yang relevan (hubungan antara pengetahuan dan keahlian dengan kebutuhan kerja,

ruang lingkup pekerjaan, posisi professional). Para alumni diharapkan juga dapat memberikan penilaian kondisi dan ketentuan belajar yang mereka alami masa belajar dikaitkan dengan dunia kerja yang mereka hadapi.

Dokumen *tracer study* dapat bermanfaat bagi pengguna maupun pengelola Akademi Keperawatan Pemkab Purworejo. Bagi para pengguna, hasil kajian ini diharapkan dapat bermanfaat untuk menjadi salah satu pertimbangan apakah mereka akan menggunakan alumni Akademi Keperawatan Pemkab Purworejo sebagai staf di perusahaannya. Bagi pengelola, diharapkan dapat bermanfaat untuk menentukan strategi dan orientasi pendidikan, melakukan perbaikan konsep maupun teknis penyelenggaraan pendidikan dan pengajaran sehingga lulusan semakin menjadi lebih baik dalam kapasitas intelektualitasnya, keterampilan maupun akhlak dan kepribadiannya. Hasil *tracer study* ini juga diharapkan dapat dipakai sebagai bahan pertimbangan dalam pengembangan kualitas proses pembelajaran dan evaluasi pembelajaran serta pengembangan manajemen pendidikan. Dengan perbaikan yang terus menerus terhadap aspek-aspek tersebut maka diharapkan pendidikan Akademi Keperawatan Pemkab Purworejo dilakukan secara efisien, efektif, dan produktif dan pada saatnya mempertinggi daya saing alumni Akademi Keperawatan Pemkab Purworejo.

Dalam rangka memperluas masukan stakeholder dalam kerangka *tracer study*, maka kegiatan *tracer study* ini perlu diperluas dengan mengikut sertakan peran stakeholder yang mempunyai peran yang signifikan bagi para alumni, yaitu perusahaan/lembaga dimana alumni mengabdikan keahliannya. *Tracer Study* yang dilakukan ini difokuskan pada persepsi perusahaan/lembaga terhadap kinerja alumni Akademi Keperawatan Pemkab Purworejo.

## **B. TUJUAN KEGIATAN**

*Tracer Study* bertujuan untuk mengetahui hasil pendidikan dalam bentuk transisi dari dunia pendidikan tinggi ke dunia kerja, keluaran pendidikan berupa penilaian diri terhadap penguasaan dan pemerolehan kompetensi, proses pendidikan berupa evaluasi proses pembelajaran dan kontribusi pendidikan

tinggi terhadap pemerolehan kompetensi serta input pendidikan berupa penggalan lebih lanjut terhadap informasi lulusan.

Tracer Study sendiri memiliki beberapa tujuan penting dalam pelaksanaannya yaitu:.

1. Mengetahui keberadaan alumni Akper Pemkab Purworejo setelah tamat kuliah.
2. Membangun data base alumni.
3. Mengidentifikasi profil kompetensi alumni.
4. Mengetahui relevansi pelaksanaan kurikulum dengan kebutuhan pasar kerja.
5. Memenuhi kriteria akreditasi AIPT

### **C. MANFAAT TRACER STUDY**

Manfaat *Tracer Study* tidak terbatas pada perguruan tinggi saja, tetapi lebih jauh lagi dapat memberikan informasi penting mengenai hubungan antara dunia pendidikan tinggi dengan dunia usaha dan industri. *Tracer Study* dapat menyajikan informasi mendalam dan rinci mengenai kecocokan kerja baik horisontal (antar berbagai bidang ilmu) maupun vertikal (antar berbagai level/strata pendidikan). Dengan demikian, *Tracer Study* dapat ikut membantu mengatasi permasalahan kesenjangan kesempatan kerja dan upaya perbaikannya. Bagi perguruan tinggi, informasi mengenai kompetensi yang relevan bagi dunia usaha dan industri dapat membantu upaya perbaikan kurikulum dan sistem pembelajaran. Di sisi lain, dunia kerja dapat melihat ke dalam perguruan tinggi melalui *Tracer Study*, dan dengan demikian dapat menyiapkan diri dengan menyediakan pelatihan-pelatihan yang lebih relevan bagi perawat pencari kerja baru.

### **D. KELUARAN YANG DIHARAPKAN**

1. Dokumen hasil tracer study Akademi Keperawatan Pemkab Purworejo Tahun Akademik 2014/2015 – 2016/2017, yang terdiri dari masukan para alumni
2. Rekomendasi Perbaikan Sistem penyelenggaraan pendidikan dan pengajaran di Akademi Keperawatan Pemkab Purworejo

## **BAB II**

### **METODE TRACER STUDY**

#### **A. TAHAP PELAKSANAAN TRACER STUDY**

Tahapan pelaksanaan ytracer study meliputi :

1. Konsep dan pengembangan instrumen
2. Pengumpulan data
3. Analisis data dan pelaporan

#### **B. KONSEP DAN PENGEMBANGAN INSTRUMEN**

Konsep dan pengembangan instrumen dapat ditunjukkan sebagai berikut:

1. Mendefinisikan tujuan survei
2. Mendesain survei (menyeleksi lulusan yang akan menjadi responden dan menentukan strategi dalam penelusuran lulusan
3. Penentuan konsep teknis untuk pelaksanaan survey
4. Merumuskan item-item pertanyaan dan tanggapan-tanggapan
5. Membuat Kuesioner yang berkaitan dengan pengembangan instrumen dibutuhkan tanggapan-tanggapan terhadap Institusi, yang meliputi tentang:
  - a) Identitas responden
  - b) Substansi, menyangkut, kurikulum, IPK, lama studi, waktu tunggu pekerjaan pertama, dan lahan kerja.
  - c) .Lulusan/pekerja yang meliputi tentang : Informasi selama mencari pekerjaan ,dan

- d) Komentar terhadap program studi

### **C. PENGUMPULAN DATA**

Setelah dilakukan pengembangan instrumen dan penyelesaian penyusunan kuesioner untuk berbagai kelompok responden, maka tahap berikutnya adalah pengumpulan data. Pada tahap pengumpulan data juga disusun tahapan pekerjaan sebagai berikut:

1. Melakukan pelatihan terhadap timsurvei
2. Mendistribusikan dan mengumpulkan kuesioner (baik elektronik maupun manual).
3. Penjaminan terhadap partisipasi responden yang tinggi

### **D. ANALISIS DAN PELAPORAN**

Langkah ketiga adalah mencakup beberapa kegiatan yang secara berturut-turut disusun sebagai berikut:

1. Mendefinisikan sistem pengkodean untuk tanggapan-tanggapan dari pertanyaan terbuka
2. Melakukan pengkodean tanggapan dan pertanyaan terbuka
3. Data entry dan data editing (quality control)
4. Analisis data
5. Persiapan laporan hasil survei



## BAB IV

### HASIL DAN ANALISIS

Dari hasil analisis kuesioner yang telah diisi oleh lulusan baik yang dikirimkan melalui surat maupun secara langsung diisi pada web Tracer Study Akademi Keperawatan Pemkab Purworejo secara online, maka dapat dilakukan analisis terkait dengan persepsi lulusan terhadap Akademi Keperawatan Pemkab Purworejo.

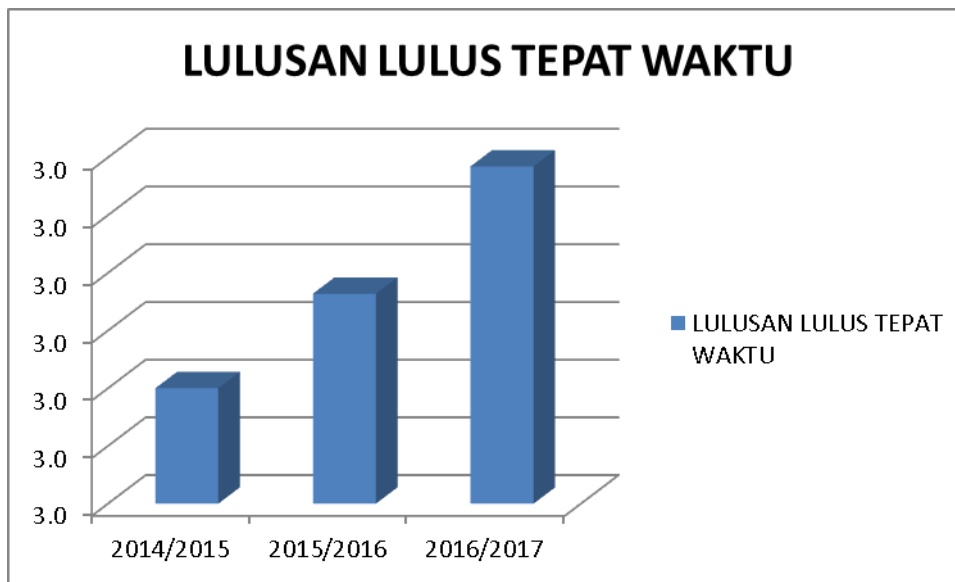
**Tabel 4.1** Aspek lulusan yang diukur

NO	DESKRIPSI
1.	Identitas Alumni
2.	Lulus Tepat Waktu
3.	Aktif Dalam Organisasi
4.	Masa Tunggu memperoleh Pekerjaan
5.	Cara Mendapatkan Pekerjaan
6.	Aspek memilih Pekerjaan
7.	Jenis Tempat Bekerja
8.	Kesesuaian Bidang Study Dengan Pekerjaan
9.	Manfaat Kuliah Di Akper
10.	Manfaat dimilikinya Kompetensi dalam melaksanakan pekerjaan

## A. HASIL SURVEI

Hasil survey Tracer Study lulusan Akademi Keperawatan Pemkab Purworejo T.A 2014/2015 - 2016/2017 dari 147 jumlah lulusan sebanyak 137 lulusan memberi jawaban. Adapun hasil survey sebagai berikut :

### 1. Lulusan Tepat Waktu



*Gambar. 1.1 Lulusan tepat waktu*

Dari sejumlah 137 lulusan Akademi Keperawatan Pemkab Purworejo T.A 2014/2015 - 2016/2017 yang memberi jawaban rata-rata mereka lulus tepat waktu atau lulus dalam waktu 3 tahun.

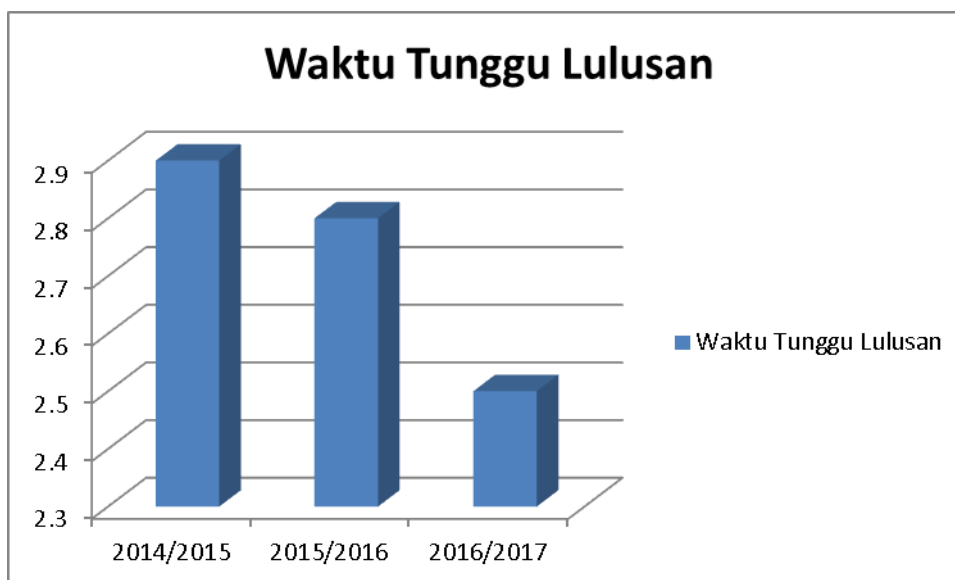
## 2. Aktif Dalam Organisasi



*Gambar. 1.2 Aktif dalam organisasi*

Dari data di atas menampilkan bahwa lulusan Akademi Keperawatan Pemkab Purworejo banyak yang aktif dalam berorganisasi.

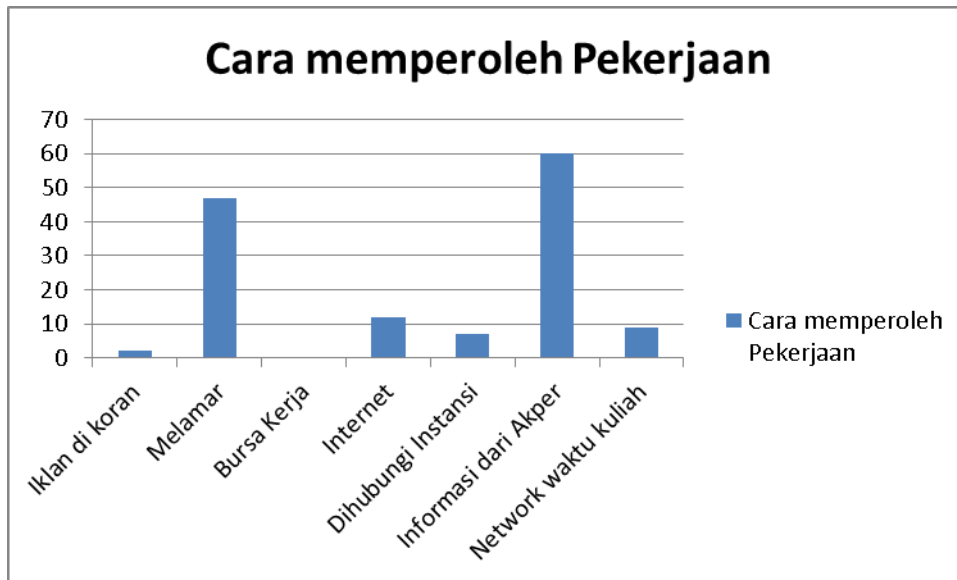
## 3. Masa Tunggu



*Gambar. 1.3 Waktu tunggu lulusan*

Dari gambar di atas menunjukkan bahwa waktu tunggu Lulusan Akper Pemkab Purworejo dalam mendapatkan pekerjaan pertamanya kurang dari 3 bulanau rata- rata 2,7 bulan.

#### 4. Cara Memperoleh Pekerjaan



Gambar. 1.4 cara memperoleh pekerjaan

Gambar di atas menunjukkan bahwa lulusan/alumni dalam mendapatkan pekerjaan banyak melalui informasi yang diberikan oleh Akper dan mereka juga melamar pekerjaan sendiri.

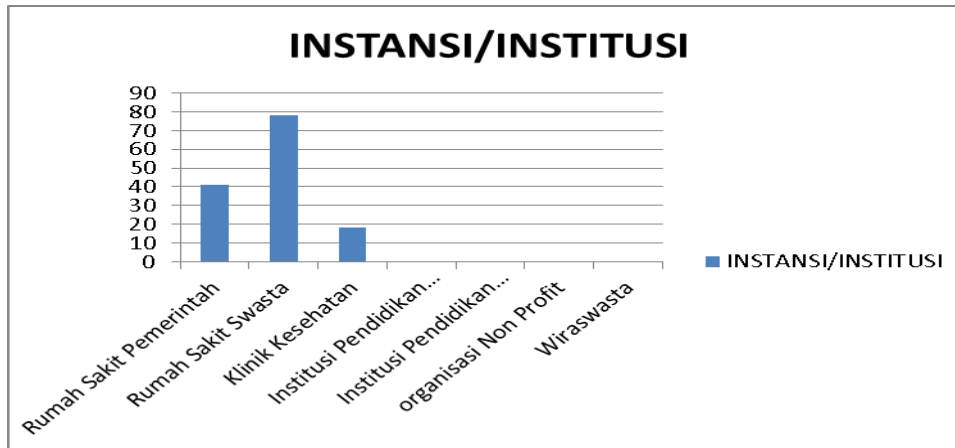
#### 5. Aspek Memilih Pekerjaan



Gambar. 1.5 Aspek memilih pekerjaan

Gambar 1.5 menunjukkan bahwa lulusan/alumni dalam memilih pekerjaan masih banyak yang mempertimbangkan lokasi mereka bekerja.

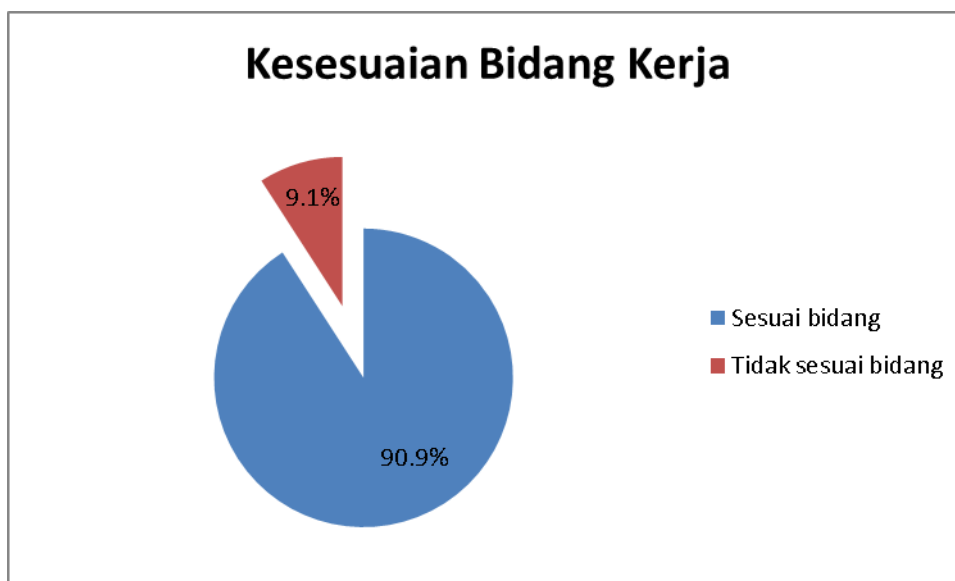
## 6. Jenis Instansi/Institusi Tempat Bekerja



Gambar. 1.6 Jenis Instansi/Institusi Tempat Bekerja

Dari gambar di atas menunjukkan Lulusan Akper Pemkab Purworejo tersebar di beberapa lapangan pekerjaan. Sebagian besar bekerja di Rumah Sakit Swasta dan di Rumah Sakit Pemerintah.

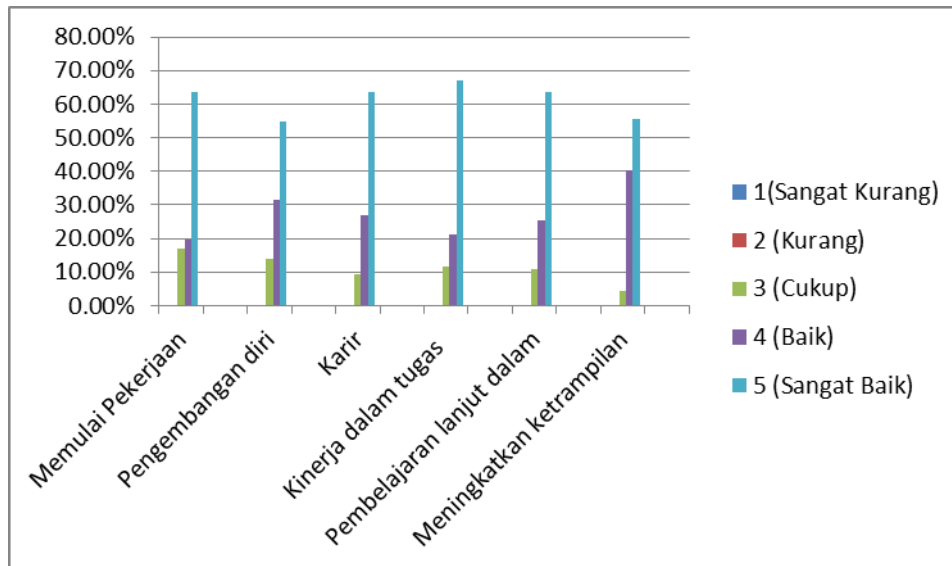
## 7. Kesesuaian Bidang Studi



Gambar. 1.7 Kesesuaian Bidang Study

Dari gambar 1.7 menunjukkan Lulusan Akper Pemkab Purworejo dapat dijelaskan bahwa Alumni Akper Pemkab Purworejo telah bekerja sesuai dengan bidangnya yaitu sebesar 90,9%.

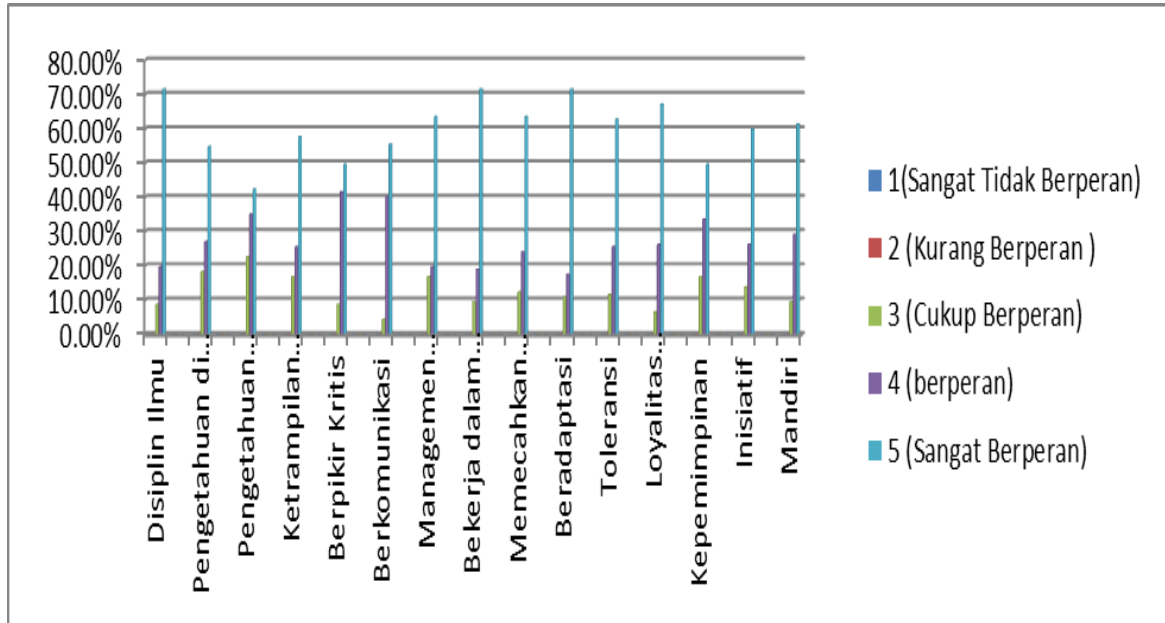
### 8. Manfaat Kuliah di Akper



Gambar. 1.8 Manfaat perkuliahan

Berdasarkan Gambar di atas menampilkan bahwa manfaat yang diperoleh lulusan dari Akademi Keperawatan Pemkab Purworejo telah dirasakan oleh lulusan. Jawaban tertinggi manfaat yang dirasakan oleh lulusan adalah bermanfaat meningkatkan kinerja pada sebuah instansi.

## 9. Peran Kompetensi Dalam Bekerja



Gambar. 1.9 Peran kompetensi dalam bekerja

Berdasarkan Gambar di atas dapat dijelaskan bahwa peran kompetensi yang diperoleh alumni di Akper Pemkab Purworejo sangat besar pengaruhnya terhadap lulusan dalam melaksanakan pekerjaan. Jawaban tertinggi dari lulusan menyatakan bahwa Kompetensi yang sangat berperan adalah Disiplin Ilmu, Kerjasama Tim dan Adaptasi dengan Lingkungan.

## **BAB V**

### **KESIMPULAN DAN SARAN**

#### **A. KESIMPULAN**

Berdasarkan hasil dan analisis data maka tracer study Lulusan Akademi Keperawatan Pemkab Purworejo T.A 2014/2015 – 2016/2017 dapat disimpulkan sebagai berikut:

1. Sebagian besar lulusan Akademi Keperawatan Pemkab Purworejo mau memberikan respon balik untuk pengisian questioner Tracer Study yaitu sejumlah 137 memberi respon balik.
2. Alumni Akper lulus tepat waktu yaitu 3 tahun;
3. Sebagian besar alumni aktif dalam berorganisasi;
4. Rata-Rata waktu tunggu lulusan untuk memperoleh pekerjaan adalah 2,7 bulan
5. Cara memperoleh pekerjaan alumni dengan mendapatkan informasi dari Akper maupun melamar sendiri
6. Banyak alumni yang bekerja di Instansi Swasta maupun Pemerintah
7. Prosentase lulusan yang bekerja sesuai dengan kehliannya adalah 85 %
8. Ilmu yang didapatkan di Akper sangat bermanfaat dalam bekerja.

#### **B. SARAN**

Sesuai dengan hasil kesimpulan maka disarankan perlu mengidentifikasi beberapa kelemahan yang ada pada beberapa lulusan. Adapun beberapa saran yang dapat diusulkan adalah

1. Membuat jaringan alumni untuk memperoleh informasi pekerjaan & perkembangan dunia kerja
2. Melakukan perubahan kurikulum dengan melibatkan alumni

Akademi Keperawatan Pemkab Purworejo

Direktur,

**Wahidin, S. Kep., Ns, M. Kep.**



